

u^b

^b
**UNIVERSITÄT
BERN**

«WIR ENGAGIEREN UNS FÜR
DIE WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG»

www.zuw.unibe.ch



Leitbild
Zentrum für
universitäre
Weiterbildung

«Wir engagieren uns für die
wissenschaftliche Weiterbildung»

Leitbild

Zentrum für universitäre Weiterbildung

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Zentrums für universitäre Weiterbildung (ZUW) orientieren sich bei ihrer Arbeit an folgenden Grundsätzen:

Die Leitidee

Das Zentrum für universitäre Weiterbildung fördert eine lebendige Weiterbildungskultur an der Universität Bern. Damit tragen wir zu einem vielfältigen, bedarfsgerechten und qualitativ hochstehenden Bildungsangebot bei.

In unserer Lernkultur teilen wir Wissen und machen wissenschaftliche Erkenntnisse nutzbar. Wir arbeiten, lernen, lehren und forschen für die wissenschaftliche Weiterbildung.

Das Profil

Das Zentrum für universitäre Weiterbildung ist eine gesamtuniversitäre Einrichtung. Wir unterstützen die Universität beim Aufbau, bei der Pflege und der Weiterentwicklung eines attraktiven Weiterbildungsangebots.

Wir bieten Beratungen, Dienstleistungen, eigene Weiterbildungen und Studien in den Bereichen Evaluation, Hochschuldidaktik, Weiterbildungsmanagement sowie zu fachübergreifenden Themen an.

Wir führen die öffentlich zugängliche Fachbibliothek Weiterbildung und sind Geschäftsstelle der Weiterbildungskommission der Universität Bern.

Unsere Kundinnen und Kunden können auf eine qualitativ hochstehende Weiterbildung und gute Dienstleistungen zählen. Dafür setzen wir uns in der Administration, in der Kommunikation, in der Beratung, Forschung und Lehre gemeinsam ein.

Der Auftrag

Das Zentrum für universitäre Weiterbildung übernimmt folgende Aufgaben für die Universität und ihre Fakultäten sowie Institute:

- Wir tragen mit der Unterstützung der universitären Weiterbildung zum Dialog zwischen Wissenschaft und Gesellschaft bei.
- Wir beraten Institutionen, die wissenschaftliche Weiterbildung anbieten, bei der Entwicklung, Durchführung und Evaluation von Studiengängen und Kursen.
- Wir unterstützen die Universitätsleitung und die Weiterbildungskommission bei der Integration der Weiterbildung in die Politik und Strategien der Universität Bern.
- Wir unterstützen die Fakultäten und Institute beim Bekanntmachen ihrer Weiterbildungsangebote.
- Wir fördern mit dem Angebot der Hochschuldidaktik die Qualität der Lehre.
- Wir bieten eigene Weiterbildungen an.
- Wir fördern die berufliche und persönliche Entwicklung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer unserer Studiengänge, Kurse, Veranstaltungen und Alumni-Netzwerke.
- Wir analysieren unsere Studiengänge und den Weiterbildungsbereich regelmässig und systematisch mit Evaluationen und Studien («observatoire»).
- Wir entwickeln, basierend auf unseren Erfahrungen und Auswertungen, modellhafte Weiterbildungsprojekte («laboratoire»).

Die Handlungsprinzipien

Das Zentrum für universitäre Weiterbildung verpflichtet sich bei seiner eigenen Arbeit die folgenden Handlungsprinzipien im Wissensdreieck zu beachten:



a) Wissenschaftlichkeit

1. Basis unserer Arbeit sind wissenschaftliche Erkenntnisse, die aktuellen Entwicklungen in Forschung und Lehre sowie die universitäre Gemeinschaft.
2. Unsere Weiterbildungen werden nach wissenschaftlichen Standards konzipiert, durchgeführt und evaluiert.
3. Bei der Angebotsentwicklung, in der Lehre, Beratung, Forschung und Evaluation folgen wir wissenschaftsethischen Grundsätzen.

b) Lernkultur

1. Wir ermöglichen Lernen auf allen Ebenen: Im beruflichen Alltag, in Kursen, in Forschungsprojekten und in der Beratung. Wir begegnen unseren Kolleginnen und Kollegen sowie unseren Geschäftspartnerinnen und Kooperationspartnern mit Interesse, Offenheit und Respekt. Wir informieren, beraten und unterstützen uns gegenseitig.

2. In unserer Weiterbildung wird die Qualität der Lehre durch fachlich und didaktisch kompetente Lehrpersonen garantiert. Sie gestalten ihre Weiterbildungsangebote bedarfsbezogen und nach zeitgemässen didaktischen Prinzipien und berücksichtigen dabei Teilnehmer-, Handlungs- und Transferorientierung. Sie gewährleisten die Integration von theoretischen Konzepten, praktischen Fertigkeiten und leitenden Beispielen. Die Unterrichtenden geben den Teilnehmenden einen direkten Einblick in die aktuellen Entwicklungen ihres Fachgebietes.
3. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Zentrums – die Mitglieder des Teams wie auch die externen Lehrpersonen – erweitern ihre beruflichen und persönlichen Qualifikationen durch regelmässige Weiterbildung. Das Zentrum für universitäre Weiterbildung fördert und unterstützt sie dabei.

c) Wissensaustausch

1. «Wissen ist eine Ressource, die sich vermehrt, wenn man sie teilt.» Dieser Leitsatz prägt unser Handeln im Team und die Zusammenarbeit mit unseren Anspruchsgruppen. Wir tauschen unser Wissen über Theorien, Konzepte, neue Erkenntnisse und Entwicklungen wie auch unsere praktischen Erfahrungen gegenseitig aus.
2. Am Entstehen und Nutzen von Wissen sind alle beteiligt. Deshalb legen wir bei der Vermittlung des Wissens grossen Wert auf eine attraktive, zielgruppengerechte Form und eine verständliche Sprache.
3. Die Bereitschaft und Fähigkeit, persönliches Wissen zu teilen, ist eine zentrale Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie wird vom Zentrum für universitäre Weiterbildung gefördert und ist Teil unserer Personalentwicklung.

Universität Bern
Zentrum für universitäre Weiterbildung

Schanzeneckstrasse 1
Postfach 8573
3001 Bern

Telefon 031 631 39 28
Fax 031 631 33 60
zuw@zuw.unibe.ch
www.zuw.unibe.ch

2. Auflage, Mai 2011
Redaktion/Gestaltung: Christine Valentin
Foto: Dominique Uldry